



سازمان تأمین اجتماعی



سازمان تأمین اجتماعی  
معاونت فرهنگی واجتماعی

باتشکر از همکاری و نظارت  
معاونت فنی و درآمد سازمان تأمین اجتماعی  
(اداره کل درآمد حق بیمه)

اداره کل فرهنگی واجتماعی کارفرمایان وسازمانها  
آدرس: تهران، خیابان کارگر شمالی، نرسیده  
به چهارراه فاطمی، نبش کوچه ستاره،  
پلاک یک، ساختمان شماره ۴ تأمین اجتماعی  
طبقه ششم، کدپستی ۱۴۱۸۶۵۴۷۱۸  
تلفن: ۶۴۰۲۸۱۳۱

طرح و اجرا: مؤسسه فرهنگی هنری آفت آتیه



سایت معاونت فرهنگی واجتماعی:

[www.farhangi.tamin.ir](http://www.farhangi.tamin.ir)

سایت سازمان تأمین اجتماعی:

[www.tamin.ir](http://www.tamin.ir)

پست الکترونیک (ایمیل):

E-mail: [karfarma@tamin.ir](mailto:karfarma@tamin.ir)

به منظور مساعدت به کارفرمایان در پرداخت ۴٪ میزان مستمری برقراری به نسبت سنوات اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به ایام قبل از تصویب قانون بازنشستگی (۸۰/۷/۱۴) مقرر گردید مبلغ محاسبه شده در صورت ارائه تضمین های معتبر از سوی کارفرما تا مرحله وصول مبلغ مذکور به صورت یکجا و با فرصت حداکثر ۹ ماهه امکان پذیر گردد. واحدهای اجرایی می بایست ترتیبی اتخاذ نمایند تا در صورت عدم توانایی کارفرما در پرداخت مبلغ مزبور، اقدامات لازم در جهت صدور حکم بازنشستگی و برقراری مستمری را انجام و نسبت به پیگیری و وصول ضمانت ارائه شده در سررسید مربوطه اقدام نمایند.



شرایط تقسیط بدهی  
کارفرمایان

آشنایی با ضوابط و مقررات بیمه ای  
ویژه کارفرمایان

حق تأمین آینده دارد  
اجتماعی که دلگرم کار است

♦ در صورت تقسیط بدهی، چنانچه کارفرما هر یک از اقساط مقرر را تا سر رسید قسط بعدی پرداخت نکند، بدهی تبدیل به حال شده و جرایم نسبت به مانده بدهی از تاریخ تبدیل به حال دریافت خواهد شد. بدیهی است جرایم مطالبه شده قبلی نیز به نسبت مانده قابل وصول می باشد.

♦ کارفرمایان مشمول قانون تأمین اجتماعی که به دلیل بحران مالی قادر به پرداخت حق بیمه معوقه خود نبوده و پرداخت بدهی به صورت یک جا، طبق ماده ۴۶ قانون تأمین اجتماعی موجب تعطیلی یا وقفه کار در کارگاه باشد، هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی می تواند حسب مورد، بدهی مذکور را حداکثر تا شصت قسط ماهانه تقسیط نماید.

### نکات قابل توجه:

♦ در اجرای قانون بیمه کارگران ساختمانی، سازندگان واحدهای مسکونی چنانچه قادر به پرداخت یکجای حق بیمه محاسبه شده جهت حق بیمه مقرر موضوع بیمه کارگران ساختمانی نباشند در صورت درخواست، شعبه می تواند با توجه به درخواست متقاضی، مدت اعتبار پروانه ساختمانی و یا ملحوظ داشتن مبلغ حق بیمه محاسبه شده نسبت به تقسیط بدهی ها اقدام نماید.

بر اساس ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی، منابع درآمدی اصلی سازمان از محل پرداخت حق بیمه از سوی بیمه شدگان، کارفرمایان و دولت تأمین می شود. سازمان به عنوان یک نهاد بیمه گر اجتماعی با ارائه این خدمت، ضمن پشتیبانی از جامعه کارفرمایی، در حفظ و صیانت نیروی کار و رونق تولید نقش اساسی ایفاء می کند.

### در این بروشور به موضوع شرایط تقسیط بدهی کارفرمایان پرداخته شده است؛

تأخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن، بر اساس قانون باعث می شود که جرائمی به بدهی های معوقه تعلق گیرد و به طور ناخواسته، هزینه هایی را به کارفرمایان محترم تحمیل کند. با وجود این، کارفرمایانی که توان پرداخت بدهی های خود را نداشته باشند، می توانند با مراجعه به شعبه ای که لیست و حق بیمه را به آن ارسال می کنند، با ارائه مدارک مستند و تشریح مشکلات خود درخواست تقسیط را ارائه و از تسهیلات قانونی به شرح زیر استفاده کنند:

♦ کارفرمایان می توانند از سازمان تأمین اجتماعی درخواست کنند که بدهی آنان را تقسیط کند. در این صورت با توجه به مفاد ماده ۴۶ قانون و موافقت سازمان، بدهی کارگاه ها با رعایت مقررات قابل تقسیط خواهد بود. تعداد اقساط، با توجه به میزان بدهی بر اساس آیین نامه مربوطه می باشد. در هر حال شعب تأمین اجتماعی در نهایت امکان تقسیط تا ۳۶ قسط را خواهند داشت.

در دنیای کنونی توجه به مفهوم توسعه پایدار و پیشبرد آن از دغدغه های اصلی هر ساختار حکومتی مردم سالار محسوب می شود. در این بین صیانت از نیروی انسانی و توجه به فرآیندهای تولیدی در مسیر رسیدن به توسعه و رشد اقتصادی متوازن از اهمیت بسیاری برخوردار است. از عوامل مهم در صیانت از تولید، توجه خاص به کارآفرینان و ارائه اطلاعات به آنان در حوزه های گوناگون است. سازمان تأمین اجتماعی بنا به وظیفه خود به عنوان یک نهاد عمومی اثرگذار بر حوزه تولید و بازار کار و سرمایه، نقش اصلی را در پشتیبانی و حمایت از کارگاه های صنعتی، تولیدی، خدماتی و نیروی انسانی شاغل در آنها ایفا می کند. از آنجا که کارفرمایان کارآفرین از شرکای اجتماعی عمده سازمان هستند، ارائه خدمات اطلاعاتی و آگاه سازی آنان از قوانین و فرآیندهای مرتبط با حوزه های مختلف بیمه ای ضروری است. به همین دلیل معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان و ادارات کل تابعه به صورت تخصصی سعی می کنند تا با انتشار مجموعه های کوچک و در عین حال مفید اطلاع رسانی همچون متن حاضر اقدام به معرفی قوانین و مقررات مرتبط با بیمه های اجتماعی کنند.

آنچه تقدیم می گردد ارائه مطالبی در حوزه کارفرمایی بوده که توسط اداره کل فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. پیشاپیش از هر گونه نقیصی در مطالب ارائه شده پوزش طلبیده، امیدواریم نظرات بهره برداران جهت بهبود کیفیت متن حاضر در اختیار معاونت فرهنگی و اجتماعی قرار گیرد. شایان ذکر است نوشتار حاضر با همکاری ادارات کل تخصصی مرتبط در معاونت فنی و درآمد تهیه شده که از آن عزیزان تشکر می شود.

با آرزوی توفیق الهی  
معاونت فرهنگی و اجتماعی

ارائه تسهیلات الکترونیکی پرونده های بیمه ای،  
گامی در جهت افزایش رضایتمندی  
مخاطبان و مشتری مداری است

